

**FILIERE DUT**

**FINANCE BANQUE & ASSURANCE**

## **1.1 Intitulé : FINANCE BANQUE & ASSURANCE**

**Intitulé :** DUT en FINANCE BANQUE & ASSURANCE

**Domaine :** secteur bancaire et financier

**Champ (s) disciplinaire (s) (par ordre d'importance relative) :**

Economie et gestion financière, bancaire et des assurances ; Comptabilité bancaire et des assurances ; Cadre juridique et fiscal financiers et bancaires ; Activité et pratique bancaire/assurance ; Marketing bancaire/assurance ; Anglais financier et bancaire ; TEC professionnels

**Mots clés :**

Banque, économie bancaire/assurance, comptabilité, finance, Marketing, Back-Office, Front-Office, Profession bancaire/assurance, Marchés de capitaux.

## **1.2. OBJECTIFS DE LA FORMATION**

L'objectif du DUT professionnelle « Finance Banque » est de former des conseillers et gestionnaires de clientèle « particuliers », qui soient polyvalents et évolutifs. La polyvalence fait référence à la diversité des opérations traitées qui doit permettre de répondre à tous les besoins exprimés par le client particulier. Le potentiel évolutif concerne l'aptitude à exercer, à terme, des responsabilités d'encadrement.

- ✓ Proposer à des étudiants d'origines diverses des outils techniques et commerciaux, afin de les intégrer rapidement dans le milieu des services
- ✓ Permettre de mettre en perspective la théorie et les apprentissages sur le terrain. L'apprenti est acteur en tant que salarié. Il permet grâce à l'action terrain, une implication forte de l'étudiant et du maître d'apprentissage pour une formation qui vise une insertion rapide dans le monde du travail.
- ✓ Rendre les étudiants en deux semestres en les orientant vers le domaine des services financiers. L'apprentissage serait alors le moyen idéal de les intégrer et de s'adapter plus rapidement dans l'entreprise.
- ✓ Permettre et favoriser une collaboration plus étroite et plus dynamique entre les entreprises et l'université
- ✓ Acquérir des compétences directement opérationnelles liées à la maîtrise technique des emplois ciblés : comptabilité bancaire, moyens de paiement et systèmes d'échanges et de règlement, bourse, OPCVM, maîtrise des risques
- ✓ transversales : ouverture sur les nouvelles technologies et sur l'évolution de l'environnement, culture Qualité orientée clients et mise en oeuvre des méthodes de résolution de problèmes

et de conduites de projets, aptitudes à communiquer avec les clients internes et externes, maîtrise des techniques de transmission des connaissances et de formation des collaborateurs

- ✓ Maîtriser et développer le sens de la communication nécessaire à la médiation sociale en entreprise ; les techniques de gestion de crise ; les techniques de médiation ; les techniques et capacités de gestion des conflits ; la conduite des négociations ; les fondements de la psychologie du travail et de l'ergonomie ; la gestion juridiques des contrats de travail, les conventions collectives et les rapports patronat/syndicats ; l'inspection du travail ainsi que le droit des assurances et surtout les assurances maladie et médecine du travail.
- ✓ Assurer l'interface administration/ personnel ; environnement interne et externe/entreprise.
- ✓ Elaborer et réaliser des plans de communication interne et externe.
- ✓ Maîtriser les techniques de dynamique des groupes.
- ✓ Maîtriser et parfaire les outils de gestion indispensables à la conduite de la politique de médiation sociale en entreprise, de la politique d'administration des hommes et des relations internes et externes de l'entreprise.

### **1.3. Conditions d'accès et pré - requis**

- ✓ Accès au premier semestre, aux bacheliers, par sélection selon les notes obtenus au baccalauréat
- ✓ Titulaires de baccalauréat scientifique, Sciences économiques, TGA, TGC.
- ✓ Accès au semestre S3 sur étude de dossier, ouvert aux étudiants d'autres filières

### **1.4. DEBOUCHES ET RETOMBEES DE LA FORMATION**

#### **Débouchés :**

- ✓ Dans les métiers de la banque et l'assurance : chargés de clientèle, analyste financier....
- ✓ Dans les PME et PMI : suivi des clients (Crédit-Manager), responsable financier....
- ✓ Plus généralement : gestionnaire d'informations à caractère financier, fiscal ou commercial....
- ✓ Précisément, A l'issue de cette spécialité, les étudiants se répartissent entre les métiers suivants :
  - Activités de trading et de sales
  - Analystes financiers
  - Analyste crédit
  - Gérants actions et obligations
  - Risk management

- Opérations de haut de bilan et fusions-acquisitions
- Financement de projets et d'actifs
- Gérants de patrimoine
- Chargés de clientèle entreprises
- Conseillers et auditeurs juniors financiers
- Opérateurs sur les marchés financiers

### **Retombées de la formation**

- ✓ Créer des passerelles à partir du 3<sup>ème</sup> semestre entre les formations tertiaires à l'échelle de l'ESTM et certaines filières d'autres Etablissements universitaires de type DEUG, DEUP, DEUT ou BTS.
- ✓ Optimiser les ressources humaines et matérielles affectées à l'Etablissement ;
- ✓ Dispenser une formation adaptée aux besoins professionnels ;
- ✓ Améliorer la qualité de l'enseignement et de la formation ;
- ✓ Participer à la diffusion de la connaissance et du savoir universitaire ;
- ✓ Faire participer les professionnels des métiers ciblés, à la formation universitaire ;
- ✓ Développer la coopération université & milieu socio-économique de la Région etc

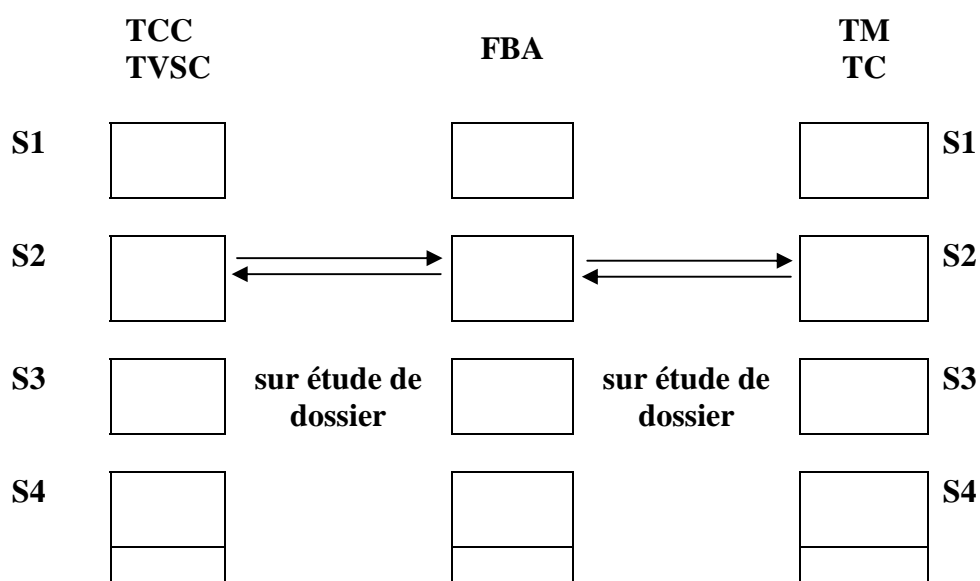
### **2. ARTICULATION ENTRE LES SEMESTRES DE LA FILIERE**

- ✓ Le passage d'un semestre à l'autre est soumis aux modalités fixées par le CNNP.
- ✓ La validation des semestres est soumise aux modalités fixées par le CNNP.
- ✓ Les étudiants d'un autre établissement, ayant validé les mêmes modules, peuvent accéder à la filière sur étude de dossier.

### **3. FORMATION DISPENSEES AU NIVEAU DE L'ETABLISSEMENT**

- ✓ le premier semestre d'initiation, l'étudiant reçoit une formation générale et transversale ;
- ✓ le second semestre de détermination, l'étudiant reçoit une formation progressivement plus approfondie. A la fin de ce semestre, l'étudiant passe un stage d'initiation en entreprise qu'il soutient devant un jury pour validation.
- ✓ Les 3e et 4e semestres de professionnalisation. L'étudiant reçoit au cours de ces deux semestres une formation plus spécialisée en fonction des choix optionnels qui sont offerts. L'étudiant prépare et soutient le rapport de son projet de BAC+2. A la fin du 4<sup>e</sup> semestre, l'étudiant passe deux mois de stage en entreprise dont il soutient le rapport devant un jury pour validation. Il reçoit à cet effet :

- Des études de base et de spécialisation, adaptées au caractère professionnel. Les candidats retenus y reçoivent une formation bancaire et financière approfondie. Ils reçoivent également une formation complémentaire et les outils nécessaires à ce métier.
  - Le candidat prépare un projet professionnel et passe un stage professionnel dans une institution bancaire ou financière et soutient devant un jury composé de professionnels et d'enseignants pour évaluation et validation finale.
- ✓ Quant au passage du 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> semestre, il devrait traduire la spécialisation des connaissances théoriques et opératoires acquises à l'occasion d'un bloc de formation spécialisé en finance, mais dans lequel les aspects bancaires sont développés.( Enseignements d'applications pratiques)
- ✓ Il est indispensable de maîtriser les langues étrangères spécifiques. L'enseignement relatif à l'information et à la communication notamment financière s'appuiera largement sur l'étude et la valorisation d'une documentation en langue étrangère



- TCC : Techniques de Commercialisation & de Communication
- TVSC : Techniques de Ventes & Services Clients
- TM : Techniques de Management
- TC : Techniques comptable
- FBA : FINANCE BANQUE & ASSURANCE

#### 4. DESCRIPTION DE LA FORMATION

Semestre	Modules	Eléments de module	VH	Coef.	
S 1	Langues et techniques de communication	Français	96	0.33	
		Anglais		0.33	
		Techniques d'Expression et de Communication (TEC		0.33	
	Mathématiques appliquée et Informatique	Informatique1	144	0.33	
		Mathématique financière		0.33	
		Mathématique générale		0.33	
	Environnement économique et juridique I	Introduction à l'étude de droit	132	0.33	
		Economie générale		0.33	
		Comptabilité générale		0.33	
	Organisation et marketing fondamental	Théories et pratiques des organisations1	96	0.50	
		Marketing fondamental		0.50	
S2	Langues et T.E.C. 2	Français	96	0.33	
		Anglais		0.33	
		Techniques d'Expression et de Communication (TEC		0.33	
	Mathématiques et informatique II	Informatique 2	144	0.33	
		Mathématique appliquée		0.30	
		Statistique		0.30	
	Environnement économique et juridique II	Economie générale2	120	0.3	
		Droit commercial		0.2	
		Droit des affaires		0.2	
		Comptabilité générale2		0.3	
	Organisation et marketing II	Théories et pratiques des organisations 2	104	0.50	
		Marketing fondamental		0.50	

Semestre	Modules	Eléments de module	VH	Coef.
S3	Comptabilité et contrôle de gestion	Comptabilité approfondie	144	0.33
		Comptabilité analytique		0.33
		Comptabilité bancaire		0.33
	Finance & fiscalité	Analyse financière	144	0.33
		Fiscalité		0.33
		Gestion financière		0.33
	Environnement bancaire et financier	Marchés financiers	90	0.33
		Produits et services bancaire et d'assurance		0.33
		Relations monétaires et le change		0.33
	Environnement économique et juridique	Droit des sociétés	90	0.33
		Droit social		0.33
		Droit bancaire et des assurances		0.33
S4	Pratiques de l'activité bancaire et financière	Activités bancaires	108	0.50
		Activités des assurances		0.50
	Négociation et Marketing bancaire	Marketing bancaire	108	0.50
		Négociations commerciales		0.50
	PFE	Ouverture & Dynamique de Groupe	120	0.20
		Projet de fin d'étude		0.80
	Stages	Stage d'initiation	120	0.25
		Stage de fin d'études		0.75